

女性活躍推進研修【スキル】（女性管理職向け）

【目的】

1. 女性活躍推進が求められる背景への理解
2. 女性リーダーとして活躍するための意識醸成を図る
3. 女性リーダーとしてのコミュニケーションスキルを磨く

【対象】

- 女性管理職の方
- 女性管理職候補の方

【プログラム案】

時間	内容	進め方
0 : 00	■ オリエンテーション	
適宜休憩	■ 女性活躍推進の必要性 <ul style="list-style-type: none">・時代の変化・経済の変化・組織の変化・女性自身の変化・他社事例	講義
昼休憩	■ 女性リーダーとして期待されていること <ol style="list-style-type: none">① 概念化能力<ul style="list-style-type: none">・組織とは・状況判断能力 ～ S W O T 分析② 対人関係能力<ul style="list-style-type: none">・リーダーシップとマネジメント ～ マネージャーゲームと振り返り・管理者の立場とは・お互いの理解	講義 ディスカッション ワーク 発表
適宜休憩	■ 女性リーダーならではのスキルを磨く <ul style="list-style-type: none">・感情ラインの理解 ～ E Q を活用する・論理ラインの活用 ～ 伝え方、表現の仕方	ゲーム ディスカッション 講義
7 : 00	■ 質疑応答・まとめ <ul style="list-style-type: none">・ライフ・キャリア・バランスを考える	講義 ワーク