

女性活躍推進研修（幹部向け）

【目的】

1. ダイバーシティの基本知識と女性活躍推進の背景を知る
2. 組織の持続的発展のためにできることを考える
3. 女性部下育成・マネジメントの必要性とスキルを知る

【対象】

- 役員・管理職

【プログラム案】

時間	内容	進め方
0 : 00	■ オリエンテーション ・ 本研修の目的と流れ	講義
適宜休憩	■ ダイバーシティとは ・ 世の中の流れと企業を取り巻く環境 ・ 人材戦略としてのダイバーシティ	講義 ディスカッション
	■ 女性活躍推進について考える ・ 働く女性を取り巻く労働環境の変化 ・ 女性ならではのキャリアを知る ・ 企業の取組事例	講義 ディスカッション ワーク
昼休憩	■ 男性管理職に求められる役割 ・ 管理職としての日頃の行動を振り返る ・ 自身の女性部下への見方、考え方、関わり方の傾向を知る	講義 ディスカッション
適宜休憩	■ 女性を活かすコミュニケーションと育成 ・ 育てる風土づくり ・ 女性社員の現状把握 ～時間的にできること・できないこと ・ 女性社員が話やすさを感じるコミュニケーションを考える ① 部下のタイプを知る ② 話しやすい雰囲気づくり ③ 効果的な聴き方・ほめ方・叱り方 ④ 言いにくいことを伝える ⑤ 承認する・フォローする	ディスカッション 発表
	■ ケーススタディ ・ こんな時どうする？ ① 新しいポストや仕事にチャレンジしたがる女性社員への仕事のアサイン ② 育休復帰後の時短社員のマネジメントなど	
7 : 00	■ 質疑応答・まとめ	

女性活躍推進研修（幹部向け）

【目的】

1. ダイバーシティの基本知識
2. 女性活躍推進の背景
3. 組織の持続的発展のために
4. 女性部下育成のマネジメント

【対象】

- 幹部の方

【プログラム案】

時間	内容	進め方
0 : 00	<ul style="list-style-type: none">■ オリエンテーション<ul style="list-style-type: none">・ 本研修の目的と流れ■ 女性活躍推進について<ul style="list-style-type: none">・ 働く女性を取り巻く環境の変化とその背景・ 女性活躍推進の現状・ 自社の現状を振り返る■ 男性が作ってきた組織の理解<ul style="list-style-type: none">・ お互いの理解・ 女性特有の体調の変化を知る・ 女性社員を活躍させるためには■ より良いコミュニケーションのために<ul style="list-style-type: none">・ コミュニケーションを始める前に・ 部下のタイプに合わせた指導法、コミュニケーションの取り方・ 相談しやすい声掛けの仕方・ 指導におけるほめ方、叱り方■ ケーススタディ<ul style="list-style-type: none">・ こんなときどうする？	講義 講義 ディスカッション 講義 ディスカッション ワーク 講義 ディスカッション ディスカッション 発表
適宜休憩		
3 : 00	<ul style="list-style-type: none">■ 質疑応答・まとめ	